



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA (ART. 40, COMMA 3-SEXIES, D. LGS. 165/2001)**  
**Contratto collettivo decentrato integrativo economico relativo all'utilizzo delle risorse decentrate - Anno 2014.**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		<b>Preintesa 17/07/2014</b> <b>Intesa</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		<b>Anno 2014</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Segretario Generale Componenti:(Dirigente Settore Bilancio e Finanze) (Dirigente Settore Risorse Umane) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL. Firmatarie del contratto: <b>(indicare le sigle firmatarie)</b>
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2014.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si in data _____</b>
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si per quanto di competenza.</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</b>

**Osservazioni :** Sulla scorta della presente relazione verranno richieste le certificazioni di compatibilità economico-finanziaria all'Organismo di controllo interno (Nucleo di Valutazione) e successivamente, ad avvenuta acquisizione, le stesse saranno allegate alla relazione che sarà completata con i relativi dati. La certificazione sarà richiesta e resa sia sulla relazione illustrativa che su quella tecnica.

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il contratto decentrato economico 2014 indica l'utilizzo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale dipendente non dirigente per l'anno 2014. I criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie tengono conto anche delle direttive impartite alla parte pubblica con deliberazione del Commissario Straordinario n. 43 del 24/05/2014 avente ad oggetto: Convalida Deliberazione Commissariale n. 02 del 20.01.2014 avente ad oggetto "Atto di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica sulla contrattazione decentrata integrativa e per l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, anno 2013. Conferma deliberazione G.P. n. 55/2013". Le stesse direttive sono state riconfermate anche per il 2014 con nota prot. n. 17089 del 23/07/2014.

La quantificazione delle risorse decentrate disponibili, effettuata dall'amministrazione con determinazione n. 127 del 01/04/2014, risulta, nel momento in cui si contraetta, provvisoria non avendo ancora eseguito la ricognizione delle risorse residue 2013 né effettuato le eventuali riduzioni in applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010.

Le parti concordano comunque di procedere alla destinazione delle risorse stabilendo fin d'ora che le risorse residue 2013, che confluiranno nella parte variabile del fondo 2014, andranno a finanziare l'incentivo di performance per il miglioramento dei servizi. I residui 2013 derivanti da mancato utilizzo, che saranno certificati con apposito atto formale di ricognizione, si prevede possano essere di rilevante entità dato che per quell'esercizio non è stato possibile attivare la procedura di contrattazione decentrata.

Fondo incentivante per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività				
Fondo risorse decentrate stabili			2014	NOTE
CCNL	Art.	Descrizione		
22-gen-2004	31, c. 2	Unico importo consolidato	376.203,75	
1-apr-1999	15, c. 1, lettera h	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di Lire 1.500.000 per la ex 8 <sup>a</sup> q.f.	3.873,43	5 unità
1-apr-1999	15, c. 5	Risorse aggiuntive derivanti da incremento dotazioni organiche e reale copertura dei posti a tempo indeterminato (n. 68 nuove assunzioni fine 2008/2009)	216.742,72	
22-gen-2004	31, c. 2			
1-apr-1999	15, c. 5	Risorse aggiuntive derivanti da incremento dotazioni organiche e reale copertura dei posti a tempo indeterminato (n. 3 nuove assunzioni anno 2009 e n. 3 nuove assunzione anno 2010)	20.642,64	
22-gen-2004	31, c. 2			
1-apr-1999	15, c. 5	Risorse aggiuntive derivanti da assunzione a tempo indeterminato (n. 8 nuove unità ex Base Nato La Maddalena anno 2010)	27.520,00	finanziamento statale (capitolo PEG 1202)
22-gen-2004	31, c. 2			
22-gen-2004	32, c. 7	Ulteriore incremento 0,20% monte salari 2001 per finanziare le alte professionalità (anno 2009)	4.763,30	1/3 Prov. SS
22-gen-2004	32, c. 7	Ulteriore incremento 0,20% monte salari 2001 per finanziare le alte professionalità (anno 2010)	4.763,30	1/3 Prov. SS
22-gen-2004	32, c. 7	Ulteriore incremento 0,20% monte salari 2001 per finanziare le alte professionalità (anno 2011)	4.763,30	1/3 Prov. SS
22-gen-2004	32, c. 7	Ulteriore incremento 0,20% monte salari 2001 per finanziare le alte professionalità (anno 2012)	4.763,30	1/3 Prov. SS

22-gen-2004	32, c. 7	Ulteriore incremento 0,20% monte salari 2001 per finanziare le alte professionalità (anno 2013)	4.763,30	1/3 Prov. SS
22-gen-2004	32, c. 7	Ulteriore incremento 0,20% monte salari 2001 per finanziare le alte professionalità (anno 2014)	4.763,30	1/3 Prov. SS
11 apr 2008	8, c. 2	Incremento 0,6% del monte salari 2005 pari a Euro 385.194,00	2.311,16	
5-ott-2001	4, c. 2	Recuperi RIA ed assegni ad personam personale cessato (anno 2008)	4.433,04	
5-ott-2001	4, c. 2	Recuperi RIA ed assegni ad personam personale cessato (anno 2009)	12.289,69	
5-ott-2001	4, c. 2	Recuperi RIA ed assegni ad personam personale cessato (anno 2010)	10.545,26	
5-ott-2001	4, c. 2	Recuperi RIA ed assegni ad personam personale cessato (anno 2011)	4.662,15	
5-ott-2001	4, c. 2	Recuperi RIA ed assegni ad personam personale cessato (anno 2012)	4.291,94	
22-gen-2004	33	Indennità di comparto		a carico del bilancio
<b>Totale Risorse Stabili</b>			<b>712.095,58</b>	
<b>Esclusioni</b>				
		Somme che risultano utilizzate per pagare le progressioni orizzontali	150.359,93	
		Somme che risultano utilizzate per pagare le indennità di comparto	-	a carico del bilancio
		Somme che risultano utilizzate per pagare le indennità ex 8° q.f.	3.873,43	
		Fondo per la retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzative	-	
		Fondo per la retribuzione di posizione e risultato delle Alte Professionalità	28.579,80	
<b>Totale Esclusioni</b>			<b>182.813,16</b>	
<b>Residuo disponibile</b>			<b>529.282,42</b>	
<b>Incrementi</b>				
5-ott-2001	4, c. 2	Recuperi RIA ed assegni ad personam personale cessato anno precedente a quello di riferimento (2013)	1.820,32	
22-gen-2004	33, c. 5	Recuperi quote indennità di comparto da personale cessato al 31.12.2013	0,00	
22-gen-2004	34, c. 4	Recuperi quote progressioni economiche da personale cessato al 31.12.2013	6.877,29	
22-gen-2004	Dichiarazione congiunta n. 19	Recuperi quote indennità ex 8^ Q.F. da personale cessato al 31.12.2013	0,00	
<b>Totale Incrementi</b>			<b>8.697,61</b>	
<b>Totale Risorse Stabili Disponibili</b>			<b>537.980,03</b>	
<b>Fondo risorse decentrate variabili</b>			<b>2014</b>	
<b>CCNL</b>	<b>Art.</b>	<b>Descrizione</b>		
<b>Residui fondo 2011</b>				
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzata esercizio precedente per produttività		
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzata esercizio precedente per particolari posizioni di responsabilità -		
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzata esercizio precedente per Posizioni Organizzative	0,00	
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzate per PEO per cessati anno precedente a quello di riferimento (2013)	4.964,73	

1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzate per indennità di comparto anno precedente a quello di riferimento (2013)	0,00	
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzate per reperibilità, rischio, disagio anno precedente a quello di riferimento (2013)		
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzate per maneggio valori anno precedente a quello di riferimento (2013)	-	
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzate per indennità ex art. 36 CCNL 22/01/2004 anno precedente a quello di riferimento (2013)		
5-ott-2001	4, c. 2	Somme non utilizzate per RIA ed assegni ad personam personale cessato anno precedente a quello di riferimento (2013)	711,68	
1-apr-1999	15, c. 1, lettera k	Risorse da specifiche disposizioni di legge per incentivazione personale - art. 10 L.R. 2/2007	0,00	
1-apr-1999	15, c. 1, lettera k	Quote incentivo progettazione		
1-apr-1999	15, c. 1, lettera k	Risorse R.A.S. destinate ai dipendenti ex CRAI in comando	10.321,20	quota presunta per garantire uguale trattamento accessorio a n. 3 unità personale regionale (cap. 1014)
1-apr-1999	15, c. 1, lettera m	Risorse da art. 14 lavoro straordinario	0,00	
<b>Totale Risorse Variabili</b>			<b>15.997,61</b>	

RIEPILOGO FONDO			2014
Fondo risorse stabili			€ 720.793,19
Esclusioni			€ 182.813,16
Fondo risorse stabili disponibili			€ 537.980,03
Fondo risorse variabili			€ 15.997,61
Risorse per progettazione			
Risorse per avvocatura interna			
Risorse variabili disponibili			€ 15.997,61
<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>			<b>553.977,64</b>
<b>TOTALE FONDO</b>			<b>736.790,80</b>

#### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La contrattazione decentrata ha destinato gli importi tenendo conto anche delle ipotesi di residui 2013 provvisoriamente quantificati in € 396.879,22 che, una volta determinati ed esattamente definiti nel loro ammontare con apposito atto ricognitorio, dovranno comunque confluire sulla voce dei compensi per produttività.

L'importo totale delle somme destinate risulta quindi più alto dell'ammontare delle risorse del Fondo 2014 sopra illustrate, fermo restando che ovviamente tali cifre saranno corrette e modificate una volta appunto effettuata la ricognizione sui residui 2013 e che gli stessi saranno portati ad incremento della parte variabile del fondo.

Sono inoltre ancora da verificare e, se del caso effettuare, le eventuali riduzioni prescritte dall'art. 9, comma 2- bis del D.L. 78/2010.

Tuttavia sulla base dei criteri individuati le risorse, in attuazione delle risultanze della contrattazione decentrata, vengono utilizzate nel seguente modo:



**Ipotesi utilizzo delle risorse 2014**

ART.	Da CCNL	RIFERIMENTO	finanziamento da risorse stabili	finanziamento da risorse variabili	RISORSE	NOTE
Art 17 - comma 2, lett a) e Art 37	01/04/1999 e 22/01/2004	Compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'Art. 6 del CCNL del 31.3.1999.	€ 414.180,03	€ 15.997,61 + 396.879,22 (ipotesi residui 2013)	€ 827.056,86	voce determinata per residuo da utilizzo altre voci
Art 17 - comma 2, lett b) Art 34 e 35	01/04/1999 22/01/2004	Fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'Art. 5 del CCNL del 31.3.1999 (da risorse stabili).	€ 150.359,93		€ 150.359,93	(voce già esclusa)
art 15, c. 1, lettera h	01/04/1999	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di Lire 1.500.000 per la ex 8 <sup>a</sup> q.f.	€ 3.873,43		€ 3.873,43	(voce già esclusa)
Art 17 - comma 2, lett c)	31/03/1999	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e di risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 31/03/1999	€		€	
Art 12 - comma 7	22/01/2004	Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art 10 del CCNL del 22/01/2004.	€ 28.579,80		€ 28.579,80	(voce già esclusa)
Art 17 - comma 2, lett d) e Art 36 e 37	01/04/1999 e 14/09/2000	Indennità di reperibilità, turno ecc.				
Art. 17 - comma 2, lett d) e Art 36 e 38	01/04/1999 e 14/09/2001	Indennità di rischio	€ 50.000,00		€ 50.000,00	
Art 17 - comma 2, lett. E)	01/04/1999	Indennità di disagio (per compensare il personale di cat. A, B e C che svolge attività in condizione disagiata.)				
Art 17 - comma 2, lett d) e Art 36 e 39	01/04/1999 e 14/09/2002	Maneggio Valori	€ 500,00		€ 500,00	
Art 17 - comma 2, lett f) Art 7	01/04/1999 e 09/05/2006	Specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, nella misura massima di euro 2.500	€ 70.000,00		€ 70.000,00	
art 36	22/01/2004	Indennità specifiche responsabilità affidate al personale di categoria B, C e D (archivisti informatici, addetti URP, formatori professionali ecc...)	€ 3.300,00		€ 3.300,00	
					€ 1.133.670,02	Totale compresi residui 2013

**C) effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni contrattuali sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità di cui al D. Lgs. 150/2009. Le stesse previsioni contrattuali si integrano con il Regolamento, già adottato dalla Giunta Provinciale nel maggio 2013 con deliberazione n. 48, recante il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di contratto non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi dalla sottoscrizione del CCDI annuale economico sono in linea con le prescrizioni del Titolo II e III del D. Lgs. n. 150/2009. Gli obiettivi programmati nell'ambito delle attività gestionali potranno comportare un generale miglioramento dei servizi e dell'organizzazione del lavoro tenuto conto delle linee strategiche che assegna un ruolo fondamentale al capitale umano, nell'ottica di una maggiore valorizzazione e motivazione del personale in grado di definire una organizzazione più dinamica del lavoro e fornire risposte adeguate ai cittadini per tempestività, autorevolezza, professionalità.

Tanto più è necessario informare le attività a nuovi stimoli ed incentivi, data appunto la condizione della Provincia quale ente commissariato ed in liquidazione, al fine di non recedere dai livelli qualitativi ottenuti negli anni precedenti, ma anzi ottenere e raggiungere nuovi risultati almeno fino a che le funzioni provinciali dovranno essere garantite.

Altro risultato atteso è rappresentato dal miglioramento della qualità dei servizi offerti al territorio e a tutte le sue espressioni (ad esempio servizi on-line sempre più integrati, evoluti e basati sulle reali esigenze di cittadini ed imprese). L'erogazione dei premi di produttività seguirà la logica della valorizzazione delle performance rispettando i dettami del vigente Regolamento di misurazione e valutazione della performance. Gli obiettivi e gli incarichi collegati ai premi di produttività previsti e inseriti nei piani, programmi e progetti saranno sottoposti alla verifica e pesatura da parte del Nucleo di Valutazione.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

---

La presente relazione sarà aggiornata a seguito della definitiva quantificazione del Fondo 2014 su cui dovranno essere operate le eventuali decurtazioni di cui all'art. 9, comma 2-bis, D.L.78/2010 e le integrazioni di risorse variabili derivanti da mancato utilizzo dell'anno 2013.

IL DIRIGENTE SETTORE RISORSE UMANE  
(Dot. Giorgio Sanna)



## Relazione tecnico-finanziaria

### Contratto integrativo economico ai sensi dell'art. 4 del CCNL 23/12/1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2014.

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato provvisoriamente dall'Amministrazione con determinazione n. 127 del 01/04/2014. Nel momento in cui si sono determinati i criteri generali di utilizzo e si è contrattata la destinazione delle risorse, non è stato ancora eseguita la ricognizione delle risorse residue 2013 né sono state effettuate le eventuali riduzioni in applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010, tuttavia sono state inserite nelle destinazioni le risorse derivanti da mancato utilizzo 2013 ipoteticamente e provvisoriamente quantificate in € 396.879,22.

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 720.793,19
Risorse variabili	€ 15.997,61
Residui anni precedenti (ipotesi residui 2013)	€ 396.879,22
Riduzione ai sensi dell'art. 9, comma 23-bis d.l. 78/2010	Da verificare
<b>Totale</b>	<b>€ 736.790,80</b>
<b>Totale (compresi residui 2013)</b>	<b>€1.133.670,02</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Fondo risorse decentrate stabili			2014
CCNL	Art.	Descrizione	
22-gen-2004	31, c. 2	Unico importo consolidato	376.203,75
1-apr-1999	15, c. 1, lettera h	Risorse destinate al pagamento dell'indennità di Lire 1.500.000 per la ex 8 <sup>a</sup> q.f.	3.873,43
1-apr-1999	15, c. 5	Risorse aggiuntive derivanti da incremento dotazioni organiche e reale copertura dei posti a tempo indeterminato (n. 68 nuove assunzioni fine 2008/2009)	216.742,72
22-gen-2004	31, c. 2		
1-apr-1999	15, c. 5	Risorse aggiuntive derivanti da incremento dotazioni organiche e reale copertura dei posti a tempo indeterminato (n. 3 nuove assunzioni anno 2009 e n. 3 nuove assunzione anno 2010)	20.642,64
22-gen-2004	31, c. 2		
1-apr-1999	15, c. 5	Risorse aggiuntive derivanti da assunzione a tempo indeterminato (n. 8 nuove unità ex Base Nato La Maddalena anno 2010) Finanziamento Statale.	27.520,00
22-gen-2004	31, c. 2		
22-gen-2004	32, c. 7	Ulteriore incremento 0,20% monte salari 2001 per finanziare le alte professionalità (anno 2009)	4.763,30
22-gen-2004	32, c. 7	Ulteriore incremento 0,20% monte salari 2001 per finanziare le alte professionalità (anno 2010)	4.763,30
22-gen-2004	32, c. 7	Ulteriore incremento 0,20% monte salari 2001 per finanziare le alte professionalità (anno 2011)	4.763,30
22-gen-2004	32, c. 7	Ulteriore incremento 0,20% monte salari 2001 per finanziare le alte professionalità (anno 2012)	4.763,30
22-gen-2004	32, c. 7	Ulteriore incremento 0,20% monte salari 2001 per finanziare le alte professionalità (anno 2013)	4.763,30
22-gen-2004	32, c. 7	Ulteriore incremento 0,20% monte salari 2001 per finanziare le alte professionalità (anno 2014)	4.763,30

11 apr 2008	8, c. 2	Incremento 0,6% del monte salari 2005 pari a Euro 385.194,00	2.311,16
5-ott-2001	4, c. 2	Recuperi RIA ed assegni ad personam personale cessato (anno 2008)	4.433,04
5-ott-2001	4, c. 2	Recuperi RIA ed assegni ad personam personale cessato (anno 2009)	12.289,69
5-ott-2001	4, c. 2	Recuperi RIA ed assegni ad personam personale cessato (anno 2010)	10.545,26
5-ott-2001	4, c. 2	Recuperi RIA ed assegni ad personam personale cessato (anno 2011)	4.662,15
5-ott-2001	4, c. 2	Recuperi RIA ed assegni ad personam personale cessato (anno 2012)	4.291,94
<b>Totale Risorse Stabili</b>			<b>712.095,58</b>

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Incrementi			
CCNL	Art.	Descrizione	
5-ott-2001	4, c. 2	Recuperi RIA ed assegni ad personam personale cessato anno precedente a quello di riferimento (2013)	1.820,32
22-gen-2004	34, c. 4	Recuperi quote progressioni economiche da personale cessato al 31.12.2013	6.877,29
Totale Incrementi			<b>8.697,61</b>

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Nessun ulteriore incremento.

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono provvisoriamente determinate dovendosi effettuare la formale ricognizione dei residui 2013 prima del loro inserimento nella parte variabile del fondo 2014.

Fondo risorse decentrate variabili			2014	NOTE
CCNL	Art.	Descrizione		
<b>Residui fondo 2013</b>				
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzata esercizio precedente per produttività	Da definire	Sono ipotizzati € 396.879,22 quali residui 2013, in attesa di apposita formale ricognizione
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzata esercizio precedente per particolari posizioni di responsabilità -	Da definire	
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzata esercizio precedente per Posizioni Organizzative	0,00	
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzate per PEO per cessati anno precedente a quello di riferimento (2013)	4.964,73	
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzate per indennità di comparto anno precedente a quello di riferimento (2013)	0,00	
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzate per reperibilità, rischio, disagio anno precedente a quello di riferimento (2013)	Da definire	
1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzate per maneggio valori anno precedente a quello di riferimento (2013)	Da definire	



1-apr-1999	17, c. 5	Somme non utilizzate per indennità ex art. 36 CCNL 22/01/2004 anno precedente a quello di riferimento (2013)	Da definire	
5-ott-2001	4, c. 2	Somme non utilizzate per RIA ed assegni ad personam personale cessato anno precedente a quello di riferimento (2013)	711,68	
1-apr-1999	15, c. 1, lettera k	Risorse da specifiche disposizioni di legge per incentivazione personale - art. 10 L.R. 2/2007	0,00	
1-apr-1999	15, c. 1, lettera k	Quote incentivo progettazione	Da definire	
1-apr-1999	15, c. 1, lettera k	Risorse R.A.S. destinate ai dipendenti ex CRAI in comando	10.321,20	quota presunta per garantire uguale trattamento accessorio a n. 3 unità personale regionale (cap. 1014)
1-apr-1999	15, c. 1, lettera m	Risorse da art. 14 lavoro straordinario	Da definire	
<b>Totale Risorse Variabili</b>			<b>15.997,61</b>	+ € 396.879,22 quali residui 2013, in attesa di apposita formale ricognizione

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Le eventuali decurtazioni saranno effettuate prima della fine dell'anno.

Descrizione	Importo
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010	Da verificare
Totale riduzioni	

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 720.793,19
Risorse variabili	€ 15.997,61
Residui anni precedenti (ipotesi residuo 2013)	€ 396.879,22
Riduzione ai sensi dell'art. 9, comma 23-bis d.l. 78/2010	Da verificare
Totale	€ 736.790,80
Totale (compresi residui 2013)	€ 1.133.670,02

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Le parti hanno proceduto alla destinazione delle risorse stabilendo fin d'ora che le risorse residue 2013, attualmente ipotizzate in € 396.879,22 e che saranno oggetto di apposito atto formale di ricognizione, confluiranno nella parte variabile del fondo 2014 e andranno a finanziare l'incentivo di performance per il miglioramento dei servizi.

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 182.813,16 relative a:

Descrizione	Importo

Progressioni orizzontali	€ 150.359,93
Risorse destinate al pagamento dell'indennità di Lire 1.500.000 per la ex 8 <sup>^</sup> q.f.	€ 3.873,43
Fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 22/01/2004.(Alte Professionalità)	€ 28.579,80
Totale	€ 182.813,16

Le somme suddette sono già regolate da disposizioni del CCNL o da progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 553.977,64, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di rischio	€ 50.000,00
Indennità di reperibilità	
Indennità di maneggio valori	€ 500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	€ 70.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999 – art. 36 CCNL 22/01/2004)	€ 3.300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	0
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 414.180,03 € 15.997,61 (Residui 2013 € 396.879,22)
Altro	0
TOTALE	€ 553.977,64
TOTALE comprensivo residui 2013	€ 950.856,86

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 182.813,16
Somme regolate dal contratto	€ 553.977,64
(Ipotesi residui 2013)	€ 396.879,22
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	€ 1.133.670,02

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Le parti hanno proceduto alla destinazione delle risorse stabilendo fin d'ora che le risorse residue 2013, ipotizzate in € 396.879,22 in attesa di apposito formale atto di ricognizione e che confluiranno nella parte variabile del fondo 2014, andranno a finanziare l'incentivo di performance per il miglioramento dei servizi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 720.793,19 e finanziano ampiamente le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (progressioni economiche orizzontali, indennità ex 8<sup>a</sup> q.f., retribuzione di posizione e risultato Alte Professionalità) ammontano a € 182.813,16. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività sarà erogata in applicazione delle norme di contrattazione decentrata e regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni economiche orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2014	Anno 2013	Differenza
Risorse stabili	720.793,19	713.463,60	7.329,59
Risorse variabili	15.997,61	104.348,91	- 88.351,30
Residui anni precedenti	5.676,41	24.335,57	- 18.679,16
Residui 2013	396.879,22	--	396.879,22
Riduzione ex art. 9, co 23-bis d.l. 78/2010	Da verificare	59.172,72	--
Totale (esclusi residui 2013)	731.114,39	782.995,36	- 51.880,97
Totale (inclusi residui 2013)	1.133.670,02	782.995,36	350.674,66

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La quasi totalità delle somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 1233, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Infine afferiscono ad apposito capitolo n. 1014 le risorse che la Regione Sardegna trasferisce alla Provincia a seguito del trasferimento di funzioni di cui alla legge regionale n. 21 del 1999 e del comando del personale ex CRAAI. Il capitolo, attualmente azzerato a seguito della legge finanziaria regionale 2014, sarà incrementato con le risorse necessarie a garantire il trattamento accessorio del personale RAS.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

**Richiamate:**

- la Circolare n. 12 del 15/04/2011 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato che al punto 3) fornisce gli indirizzi applicativi della norma in questione anche in relazione alla proporzionale riduzione del fondo alla riduzione del personale in servizio.

- la Delibera delle Sezioni Unite della Corte dei Conti n. 51/CONTR/11 che esclude dall'ambito applicativo dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 31/05/2010 n. 78 le risorse destinate a remunerare le prestazioni professionali di progettazione e quelle dell'avvocatura interna.
- la Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 16/2012 che ha fornito apposite indicazioni circa le risorse non soggette al vincolo di cui all'art. 9, comma 2-bis del D.L. 31/05/2010 n. 78 convertito con legge 30/07/2010 n. 122 sopra richiamato, precisando inoltre la esclusione delle risorse derivanti dalle economie del fondo dell'anno precedente, in quanto si tratta di mero trasferimento temporale di spesa di somme già precedentemente certificate.

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 che ammonta a € 712.689,00, al netto delle voci neutre derivanti da economie dell'anno precedente, sarà rispettato dal Fondo incentivante le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2014, che allo stato ammonta complessivamente a € 736.790,80, al lordo di tutte le voci comprese quelle neutre.

Il Fondo come sopra determinato sarà oggetto di rivisitazione per gli adempimenti previsti dell'art. 9, comma 2-bis del D.L. 31/05/2010 n. 78 sia in incremento, per eventuali ulteriori voci neutre quali la progettazione interna, che in riduzione per rispetto del limite 2010 e/o per le cessazioni dal servizio che si dovessero verificare.

A seguito di tale rivisitazione la presente relazione sarà aggiornata e sulla stessa sarà nuovamente richiesta la certificazione all'organo di controllo.

#### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato al capitolo 1233 del bilancio 2013 e 2014 e precisamente all'impegno 322/2013 e 230/2014 e al capitolo 1202 del bilancio 2013 e 2014 e precisamente all'impegno 65/2013 e 33/2014. Gli oneri e l'IRAP trovano copertura al capitolo 1240 e al capitolo 1076.

**IL DIRIGENTE SETTORE FINANZE E BILANCIO**

(Dott.ssa Antonina Salis)

